2020年度 看護部教育計画

2020．6.1

レベル相当	対象者	研修名	目標	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
	全職員	必須研修	看護専門職、医療従事者として必要とされる知識・技術・態度の習得			感染①		安全①	個人情報	接遇 倫理	安全②		感染②		
ラダーⅠ	新採用者	病院 オリエンテーション	病院・看護部の理念・目標を理解し組織の一員としての役割を果たすことができる	入職時その都度			3か月・6か月・12か月技術チェック								
ラダーⅡ	中途採用者	Ⅳナース研修	Ⅳナースに必要な知識・スキルの習得	その都度、ペーパーと実技の試験											
ラダーⅡ	役割研修	プリセプター研修	新人看護師を指導し、心理的支援を行いながら共に成長する	時期は未定											
ラダーⅢ	役割研修	リーダー研修	リーダーに必要な能力についで学び、リーダーシップを発揮することができる	時期は未定											
ラダーⅢ	役割研修	問題解決法	問題の本質や原因が何か見極める方法を学び、自部署の問題解決に活用する	外部研修に参加する											
マネジメントラダー	主任・師長	管理者研修	組織における役割を理解する 自己の課題を明確にする 看護管理に関する基礎的知識・技術・態度を身につける	外部研修に参加する (ナースプラザ・東京都看護協会・その他)											
	看護職員	看護部研修	看護師として必要な知識・スキルの習得		ターミナルケア		身だしなみ		看護必要度	認知症ケア		褥瘡	退院支援		
	看護職員	外部研修	興味ある分野の知識・スキルの習得	各自外部研修に参加											
	各委員会	各委員会に関する内容の研修	各委員会で必要な知識スキルの習得をし、看護職員に指導教育する。	外部研修に参加する（管理・教育・安全・感染・記録・基準手順・高齢者認知症・褥瘡など）											
	看護師	院内研修	専門知識・スキルの習得 他部署との連携を深める	希望者は2週間～1ヶ月間他部署の研修プログラムに沿って学ぶ											
	看護補助者	看護補助者研修	看護補助者として必要な知識・スキルの習得			日常生活ケア								移乗介助	