

医療従事者等の負担軽減と処遇改善計画書

医師

「医師の配置状況について」

常勤	非常勤	合計人数
5名	22名	27名

「2025年医師の負担軽減への取り組み」

■ 業務分担

- ・初診時の予診の実施
- ・静脈採血等の実施
- ・薬剤管理、指導
- ・検査方法の説明、相談
- ・医用画像の取り込み、作成
- ・地域連携の活用、入院事前説明
- ・訪問診療・往診時に車の運転

■ 書類作成作業補助

■ 業務量の調整

- ・時間外労働が発生しないよう調整

■ 外来診療への取り組み

- ・外来診療時間の短縮
- ・地域連携の強化

■ 処遇改善

- ・短時間正規雇用医師の活用
- ・有給休暇取得の促進
- ・出産育児休業、子の看護休暇の促進、オンコール免除

「2025年度の目標」

■ 処遇改善計画

- ・オンコール後の業務緩和
- ・オンコール体制への非常勤医師導入

看護職員

「看護職員の配置状況について」

	常勤	非常勤	人数
地域包括ケア病棟	15名	4名	19名
療養病棟	12名	3名	15名
外来	3名	0名	3名
在宅診療室	4名	0名	4名
透析室	5名	0名	5名

「2025年度看護職員の負担軽減への取り組み」

■ 業務分担

- ・看護補助者の配置
- ・地域連携部の活用、入院事前説明
- ・検査・透析時、患者搬送先部署による応援
- ・事務部による物品運搬、補充

■ 業務量の調整

- ・時間外労働が発生しないよう調整

■ 処遇改善

- ・多様な勤務形態(夜専・時短勤務非常勤の採用)
- ・有給休暇取得の促進
- ・スキルアップ支援
- ・出産育児休、子の看護休暇、夜勤免除、時短勤務

「2025年度の目標」

■ 業務分担計画

- ・ケアワーカーの充実
- ・専門職外の事務作業

■ 処遇改善計画

- ・リリーフ体制
- ・子の看護休暇制度の柔軟な運用

医療技術職員

「医療技術職員の配置状況について」

	常勤	非常勤	人数
医療事務	9名	0名	9名
営繕	2名	0名	2名
診療補助	4名	0名	4名
地域連携	2名	0名	2名
薬剤師	2名	0名	2名
栄養士	1名	0名	1名
理学療法士	4名	0名	4名
作業療法士	1名	0名	1名
放射線技師	2名	0名	2名
臨床検査技師	2名	0名	2名
臨床工学技士	3名	0名	3名
看護補助者	16名	2名	18名

「2025年度 医療従事者の負担軽減への取り組み」

■ 業務分担

- ・調理、外注検査、リネン類の洗濯管理を業務委託。

■ 業務量の調整

- ・時間外労働が発生しないよう調整

■ 処遇改善

- ・人員配置の適正化
- ・有給休暇取得の促進

「2025年度の目標」

■ 業務分担計画

- ・業務効率を上げるオーダーリングの検討
- ・業務範囲拡大した職種の告示研修受講と業務実施

■ 処遇改善計画

- ・スキルアップ支援